고용노동부	보 도 자 료	휴먼뉴딜 한국판뉴딜

보도일시	2021. 12. 23.(목) 조간 *인터넷 2021. 12. 22.(수) 14:00 이후 / 총 7쪽		
담당부서	고용노동부 기획재정담당관	과 장 박종환 서기관 고혜연	044-202-7026 044-202-7027

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr 에서도 볼 수 있습니다. >

2022 정부 업무보고

「국민과 함께 만든 변화, 끝까지 책임 다하는 정부」

- 완전한 회복, 활력 있고 포용적인 노동시장 -

< '22년 핵심 추진과제 >

◈ **좋은 일자리 기회 확대**와 **맞춤형 일자리 지원**으로 **완전한 회복 뒷받침**

◈ **단계적 고용보험 적용 확대**(22.1월, 퀵서비스 기사 등)로 **더 촘촘한 고용안전망 구축**

◈ **가사근로자법 시행, 플랫폼 종사자** 등 **일하는 사람**의 **권익 보호 확대**

◈ **중대재해처벌법 안착**과 **현장 중심 맞춤형 감독**으로 **산재사망자 수 감축**

< 고용노동정책 추진성과 및 '22년 계획 관련 실증사례 >

< 코로나19 시대 든든한 버팀목, "고용유지지원금" >

부산의 A어린이병원은 코로나19의 영향으로 '20.2월 매출이 동기대비 절반으로 감소했다. 이에 3월부터 9월까지 **근로자 유급휴직 및 근로시간 단축을 실시**하여 **고용유지지원금을 지원**받았으나, **지원기간이 끝나** 고용유지가 어렵게 됐다. 이에 **관할 고용센터의 4차례에 걸친 컨설팅**으로 10월부터 다음 해 4월까지 **고용안정협약 지원금**을 추가로 지원받고 **근로자 30여 명의 고용을 유지**할 수 있었다.

< 한국형 실업부조, "국민취업지원제도"로 취업에 성공하다! >

장기간 실직으로 인한 채무로 극심한 생활고를 겪고 있던 50대 남성 A는 우연히 라디오 광고를 듣고 **국민취업지원제도에 참여**하였다. **A의 담당자인 고용센터 직원**은 A가 채권추심으로 생계 곤란을 겪고 있는 점을 고려, **신용회복위원회 개인워크아웃을 신청하도록 지원하고 푸드뱅크 등 복지서비스와 맞춤 취업알선을 실시**하는 한편 역량과 강점이 부각되도록 **면접컨설팅을 지원**한 결과 **A는 아파트안전관리자로 취업**할 수 있었다.

< "주52시간제"로 장시간 근로 관행 개선 >

A사는 항공기 부품을 만드는 회사로 업무 특성상 **주말 연장근무는 선택이 아닌 필수였는데, 주52시간제 시행을 앞두고 정부의 맞춤형 컨설팅을 통해 근로시간을 단축**할 수 있었다. A사 직원들은 처음 주52시간제가 시행되어 주말 특근제가 폐지되고 주중에 정시퇴근하게 되자 다소 낯설어 했지만 이내 **퇴근 후 취미생활을 즐기고**, 가족과 함께 보내는 시간이 길어져서 **만족감이 날로 높아졌다고 한다**.

1. 4년 반 추진성과와 평가

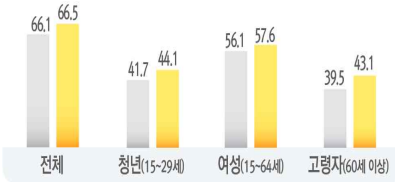
□ 공공·민간부문 일자리 창출, **대상별 맞춤형 지원**, 코로나19 확산에 대응하여 **적극적 고용안정 정책***('20~'21년, 72조원 투입) **추진**

- **(고용유지) 8.1만개 기업, 87.7만명 근로자 일자리 유지**('20~'21.10월, 순인원)
- **(공공·민간 일자리) '20년 158.5만개, '21년 130.6만개**(~'21.9월) **일자리 창출**
- **(고용안전망 사각지대 생계안정)** 코로나19 충격이 큰 특고·프리랜서 **179.2만명 생계지원**('20~'21)

○ **일자리안정자금** 등 **사업주 지원을 병행**한 **최저임금 인상, 근로시간 단축**과 **고용안전망 확충** 등 **일자리 질 제고 노력 지속**

⇨ 신속한 **고용회복세 견인** 및 저임금근로자 비중 감소 등 주요 지표 개선

대상별 고용률 ('16→'21.1~11월 %)



코로나 위기 이전 수준 비교 (%)



저임금근로자 및 상용직 비중 (%)



□ **국민취업지원제도** 도입, **고용보험 단계적 적용 확대** 등 **"중층적 고용안전망"**을 **구축**하고 **미래 인재양성 기반 마련**

⇨ 고용충격에 대응, **일하는 사람에 대한 안전망 역할 충실히 수행**

* 고용보험 가입자 수 큰 폭 증가(단위: 만명): ('16) 1,266 → ('21.10월) 1,463
예술인 9.7만명, **특고 54.1만명** 고용보험 가입('21.12.9. 기준)

□ **ILO 핵심협약 비준, 정규직 고용관행 확산, 플랫폼·필수업무 종사자 보호, 근로자 기본권익 향상** 등을 위한 **법·제도개선**

□ **원청 책임확대** 등 제도개선*, **중대재해처벌법 제정**('21.1월), **산업안전보건본부 출범**('21.7월) 등 **산재 감축** 노력

* 원청 책임확대, 특고 등 적용대상 확대 등 「산업안전보건법」 전부 개정('19.1월 공포, '20.1월 시행)

○ **'현장점검의 날' 등 현장 위험요인 중심 점검·감독 강화**로 **안전수칙 준수 분위기 유도** 및 추락, 화재 등 **유해·위험요인 관리·지원 강화**

□ **주52시간제를 단계적으로 도입**('18.7월~)하면서 **현장 안착***에 **집중**, **모성보호제도 확대** 등 **일·생활 균형 지원 병행**

▸ **제도보완**: 특별연장근로 인가 사유 확대('20.1월), 탄력근로제·선택근로제 확대('21.4월) 등
▸ **현장지원**: ①(컨설팅) 근로시간 단축 1:1 진단 + 해법 제공 + 정부 지원 연계: 3년간 1.5만개사
②(인건비) 노동시간 단축지원금: 2년간 60억, 일자리함께하기 지원: 4년간 761억
③(정부사업 우대) 노동시간 조기 단축 기업 등에 확인서 발급 → 정부지원 우대: 4년간 485건

⇨ **연간 근로시간 감소**('20년, 1,952시간) 등 일·생활 균형 기반 마련

연간 근로시간 (상용 5인 이상) **주52시간 초과 임금근로자 수비율**(만명, %) **육아휴직·중소기업 근로자 수**(명)



□ 내년도 취업자 증가가 예상되나, **방역리스크** 등에 따른 **불확실성이 존재**

○ 한편, 코로나19 재확산, 산업구조 재편 본격화 속에서 **부문별 일자리 회복속도**에 **차이**가 존재하고,

○ 비정규직, 새로운 고용형태 등 **노동시장 구조적 변화**와 **안전한 일터 환경 조성** 등에 대한 **정책적 대응 요구 증가**

2. 2022년 업무계획 주요 내용

❖ 고용노동부는 2022년 **"완전한 회복"**과 **"활력 있고 포용적 노동시장" 구축**을 목표로 **3대 핵심과제***를 추진할 계획

* 1 **일자리 지원 강화** 2 **더 나은 일자리 환경 조성** 3 **안전하고 건강한 일터**

1 **[일자리 지원 강화] 좋은 일자리 기회 확대**와 **취약 분야 맞춤형 지원 강화**로 **완전한 고용회복**과 **활력 있는 노동시장 구축**에 역량 집중

[좋은 일자리 기회 확대]

○ **(인재양성) 범부처 협업**으로 **16만명**의 **신기술 분야 인력양성**과 **생애 직업능력개발 지원**으로 **양질의 일자리**로 **진입 기회 확대**

- **청년 디지털 민간 주도 훈련 확산**(K-Digital Training, '22년 29만명), **신기술 분야 하이테크 과정**(폴리텍, AI+x, 저탄소 등 +10개 학과) **확대 및 고졸인력 집중 양성**
- **인력수급 전망**을 토대로 **범부처 훈련사업 단계별 연계 강화**[1] 및 **훈련 정보 통합·제공**(HRD-Net), 부처 간 **협업체계 공고화**[2]

1) (예시) 초급매치업 과정(교육부) → 중급하이테크 과정(고용부) → 고급이노베이션스퀘어(과기부)
2) 직업능력개발전문위원회 신설, 신기술 인력양성 TF 운영('22.上) 등

- **모든 국민**에게 **평생**에 걸친 **직업능력 개발 기회 확대**로 전국민 고용보험과 함께 **계속고용 가능성 제고**

진입기(청년)	노동시장 활동기	생애 전환기(중장년)
직무훈련 + **디지털 기초역량** (K-Digital Credit, 5.5만명)	+ **특고·자영자·플랫폼 종사자 등까지 확대**	+ **경력진단·재설계까지 확대** (새출발 Credit, 5천명)

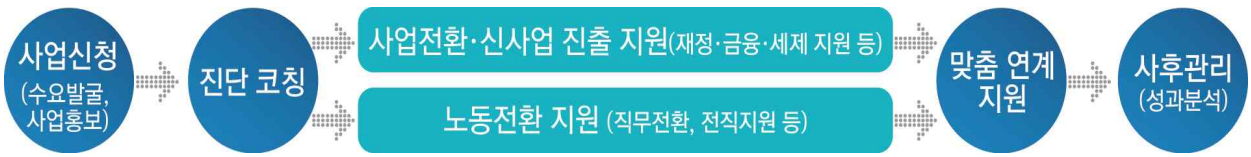
○ **(지역일자리) 중앙·지역 협업**을 바탕으로 **양질의 지역일자리**가 **창출**될 수 있도록 지역·산업 맞춤형 일자리*, 상생형 일자리 등을 통한 **모델 발굴·확산**

* 1천억원('22): 지역혁신프로젝트(17개 광역자치단체), 고용안정 선제대응 패키지(광역·지역 컨소시엄) 등

○ **(노동전환 지원)** 저탄소·디지털 등 **산업구조 전환과정**에서 **일자리 충격**을 **최소화**하기 위한 **근로자 직무전환** 및 **전직지원** 본격화

* (직무전환) 현장맞춤형 특화훈련(2.5만명), 장기유급휴가훈련(1만명) 등
(재취업) 이·전직서비스 지원(노동전환 지원금, 2.3천명), 고용촉진장려금(2.8만명) 등

- 산업부(사업재편)·중기부(사업전환)와 협업, **노동전환지원센터**를 통한 **❶노동전환 수요발굴-❷컨설팅-❸정책 패키지 지원**으로 **효과성 제고**



[취약계층 맞춤형 지원]

○ **(대상별)** 청년·여성 등 **대상별 특성**을 **고려한 맞춤형 지원 강화**

- **(청년)** 청년의 **보다 신속한 노동시장 진입**과 **정책체감도 제고**에 집중

  ▪ 중소·중견 등 다양한 규모·업종까지 **직무훈련·일경험 확산**(청년친화형 기업 ESG 지원 신설, 170억원)으로 **역량 강화 적극 지원**

  ▪ **청년 일자리도약장려금**('22년 신규, 14만명) 등 **채용 인센티브 강화**

  ▪ **대학일자리플러스센터 개편**[1], **온라인청년센터 오픈 API 연계**[2] 등 **선제적 취업지원서비스**를 위한 **온·오프라인 전달체계** 확충

1) 취업지원 전담자 배치, 진로·심리 등 통합상담 지원, 지역별 특화프로그램 운영 등
2) 전국의 청년 정책정보 실시간 통합 안내, 개인별 맞춤정보 제공, 온라인 상담서비스 연계

- **(여성) 경력단절여성 노동시장 진입**을 위한 **범부처 취업지원서비스**를 **제공***하고, 일·돌봄 양립 지원을 위한 **육아휴직제도 개선****

* 새일센터 집단상담프로그램 운영, 폴리텍 여성재취업과정 확대 운영 등

** (3+3 육아휴직제) 부모 모두 휴직 시 3개월간 통상임금 100% 지원 / 소득대체율 상향(50→80%) 등

- **(고령자) 고령자 계속고용장려금 확대**(2.2→3천명) **및 고령자 고용지원금 신설**(6천명) 등 **주된 일자리 고용안정**과 **재취업지원서비스 내실화***

* 기업 컨설팅(450개소), 업·직종별 프로그램 개발·보급 등

- **(장애인) 공공부문 장애인 의무고용률**을 **3.6%로 0.2%p 상향**하고 소규모 사업장에서 장애인 신규채용시 **고용장려금 지급***('22년 3천명)

* 상시근로자수 5인 이상 50인 미만 사업주가 장애인 신규고용 후 6개월 이상 유지시 지급

○ **(고용여력 보강) 피해가 여전한 분야**의 **고용안정** 및 **특화지원**

- **31.1조원 규모**의 **일자리사업 예산*** **신속 집행, 106만개 직접일자리 사업**은 사전 사업계획 확정 등으로 **조기 채용 추진**('22.1월, 50만명)

* 고용서비스(2.0조), 직업훈련(2.5조), 고용장려금(7.8조), 창업지원(2.8조), 직접일자리(3.3조) 등

- **일자리안정자금 지속 지원**(~'22.6월), **고용·산재보험료 납부유예**('22.1~3월분, 30인 미만 등) 등 **사업주 부담 완화**로 **근로자 고용안정 뒷받침**

- **감염병 예방·자녀돌봄** 등을 위한 **재택근무 활성화 지원**

☞ **고용동향을 철저히 모니터링하고, 필요한 지원 등이 신속히 이루어질 수 있도록 적극 대응**

2 **[더 나은 일자리 환경 조성] 일하는 사람에 대한 보호**를 **강화**하고, 공정하고 차별없는 근무환경 조성 등 **노동존중 일터 구축**에 **최선**

[일하는 사람에 대한 보호 강화]

○ **(더 촘촘한 안전망) 고용보험 적용 확대 추진, 국민취업지원제도 지원 확대, 산재보험 사각지대 해소**로 **중층적 안전망 성과 제고**

- **(전국민 고용보험) 퀵서비스기사, 대리운전기사에 고용보험 적용 확대**('22.1월~) 및 **조기안착 지원***, **특고 추가 직종 선정 및 시행 준비**

* ①집중홍보 기간 운영('21.12월~'22.1월) 등 **가입확대** + ②플랫폼사업자 보험 사무 비용지원('22년 신규, 28억원) 등 신고의무자 **부담완화 병행**

- **(국민취업지원제도)** 1년 간의 운영성과를 토대로 **취업지원서비스 내실화, 운영방식 개선*** 등을 포함한 **국민취업지원 기본계획 마련**('22.上)

  ▪ 참여자가 **조기 취업** 시 **인센티브**(50만원 1회) **신설**('22.)로 **구직활동 촉진**

○ **(다양한 고용형태 보호) 플랫폼종사자 입법 적극 지원, 근무환경 개선 비용 지원**('22년, 신설)·경사노위를 통한 **사회적 대화** 등 **권익보호 노력**에 **집중**

- **가사근로자법**의 **차질없는 시행**('22.6월~)·**안착**(하위법령·재정지원 등 준비 철저)

○ **(근로자 기본권익 보호) 직장 내 괴롭힘 방지제도 실효성 제고**와 **기업문화 개선 촉진***, 노동환경이 열악한 분야 중심 집중 감독

* 사용자 제재규정('21.10월~) 안착, 조직문화진단을 바탕으로 필요시 직접 조사·감독 강화 등

[포용적 노동존중 일터 조성]

○ **(격차 해소)** 공공기관별 공무직 처우개선을 위한 **'합리적 임금 및 수당 기준'** 마련, 민간**집중 점검, 컨설팅**, 가이드라인 확산 등 **자율적 고용구조 개선 유도 지속**

- **산업·지역단위 공동기금 설립확산**('17. 17→ '21. 11월 105개) 및 **기금형 퇴직연금제도**('22.4월) **안착 지원**

○ **(상생·자율의 노사관계) 경사노위** 중심 **노사 제기 이슈**(노동전환, 노사관계 제도개선 등)에 대한 **충분한 논의** 및 **갈등관리 지원**

3 **[안전하고 건강한 일터] 중대재해처벌법 현장 안착**과 **예방 중심 감독·재정 투자**로 **산재 사망사고 감축**에 **만전**, 직업병 예방 등 **건강권 보호도 강화**

[산재 사망사고 획기적 감축]

○ **(중대재해처벌법 현장 안착) 기업 규모별 안전보건관리체계 구축 지원**으로 **중대재해처벌법**의 **신속한 현장안착**에 **최선**

- **(법 적용: 50인 이상)** 자율점검표 보급, **컨설팅**(2천개소)·**재정지원**(1.1조원) **연계** 등 **기업 內 자율적 안전보건관리체계 구축 유도** 및 **우수사례 확산 지원**

* 법령 해설집·가이드라인 등 홍보, 업종별·지역별 설명회 개최 등 사업주·근로자 이해도 제고 병행

- **(적용 유예: 50인 미만)** 위험기계·기구 교체, 위험요인 예방 등을 위한 **재정지원, 무료 기술지원** 등으로 **안전보건관리 역량 강화 지원**

  * 위험요인 예방 지원 시 지원단계 간소화 및 지원대상 확대·다양화로 산재예방 효과 제고

○ **(맞춤형 예방감독 강화) 시기·지역·업종별 위험사업장 정보**를 중심으로 **선제적 점검·감독, 불량현장**은 **엄정처벌·전파**하여 **안전의식 제고**

○ **(촘촘한 예방체계) 중앙·지역, 민·관 협업체계 구축**으로 **산재예방 관리 범위 확대,** 빅데이터를 활용한 **고위험사업장 집중 감독 시행**('22년 시범)

[일하는 사람을 위한 건강권 보호체계 혁신]

○ 사회적 관심도가 높아지고 있는 **직업병·급성중독** 등에 대한 **전방위적 대응체계 구축**으로 **건강권 보호**의 **전기 마련**

  * ①직업성 암 통합 관리체계 신설, ②뇌심혈관질환 예방 가이드라인 마련 등 과로사 방지, ③지역거점병원 중심 상시 상황보고·지원체계 구축 등

○ **코로나19 상시적 방역체계 구축** 및 **방역정책**(예방접종 독려 등)이 **사업장 단위**에서 **효과적으로 이행**되도록 **지도·점검**에 **최선**

[별첨] 2022년 고용노동부 주요 업무 추진 계획

OPEN 출처표시 상업용금지 변경금지 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 기획재정담당관실 고혜연 서기관(☎044-202-7027)에게 연락주시기 바랍니다.